



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรม Strong อັกสันก้าแพง โรงพยาบาลสันก้าแพง โทร ๐-๕๓๔๔-๖๖๓๕-๓๗ ต่อ ๔๐๔

ที่ ชม ๐๐๓๓.๐๐๓.๔/๐๖๓

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดความรู้ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต

และสร้างความรู้ต่อมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันก้าแพง

### ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสันก้าแพงซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ สังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นับเป็นปีที่ ๑๐ ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมินสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) มาประยุกต์ใช้ นำเนื้อหารายละเอียดข้อคำถามในภาพรวมมาสังเคราะห์ปรับปรุงเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้นโยบาย MOPH ITA ๒๐๒๔ : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนานำระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิดเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพของโรงพยาบาลสันก้าแพงประจำปี ๒๕๖๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลสันก้าแพง ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้โรงพยาบาลสันก้าแพงสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาโรงพยาบาลสันก้าแพงให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นกี่ยกระดับมาตรฐานการดำเนินการภาครัฐ รวมทั้งป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบที่สร้างความเสียหายให้กับโรงพยาบาลสันก้าแพงได้

### ข้อเสนอ

ชมรม Strong อັกสันก้าแพง โรงพยาบาลสันก้าแพง ขออนุมัติจัดประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดความรู้ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริตและสร้างความรู้ต่อมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ประจำปี ๒๕๖๗ รุ่นละ ๑ วัน จำนวน ๓ รุ่น ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ลานกิจกรรม นำพู้ร้อนสันก้าแพง อ.แม่ฮอน จ.เชียงใหม่

### ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป

(นายชาญวุฒิ เอื้อยิ่งศักดิ์)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรม Strong อັกสันก้าแพง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันก้าแพง

ชมรม Strong อັกสันก้าแพง โรงพยาบาลสันก้าแพง

ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม ฯ

เสนอให้ดำเนินการดังกล่าว

(นางสาวจิตินันท์ มีสุข)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- เห็นชอบ/อนุมัติ -

(นายธนิต บรรสพผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันก้าแพง

**กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการ**  
**“พัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส**  
**สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง รพ.สต.ในเครือข่าย**  
**คู่มือ Smart Service ปี 2567”**  
**รุ่นละ 1 วัน ระหว่างวันที่ 17-19 มกราคม 2567 เวลา 09.00-16.00น.**  
**ณ ห้องประชุม ลานกิจกรรม น้ำพุร้อนสันกำแพง อ.แม่อน จ.เชียงใหม่**

| ระยะเวลา       | กิจกรรม  | ผู้รับผิดชอบ   | ผลลัพธ์  |
|----------------|--|--|--|
| 08.30-09.00น.  | เปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการ วัตถุประสงค์<br>ผลลัพธ์  | ผอ.รพ.สันกำแพง/<br>สสอ.สันกำแพง  |  |
| 09.00-10.00น.  | เรียนรู้สร้างความตระหนักในการมีคุณธรรม<br>จริยธรรมคู่มือโปร่งใสสำหรับบุคลากร<br>โรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุข<br>อำเภอสันกำแพง รพ.สต.ในเครือข่าย ปี 2567                             | นายทรงราชย์ ไชยญาติ<br>นายเอกชัย สมบัติรัตนากร<br>น.ส.จิตินันท์ มีสุข<br>ทีม ITA   | - การขับเคลื่อน ITA<br>- บุคลากรมีคุณธรรม<br>จริยธรรม ป้องปัน<br>ปราบปรามการทุจริต ปี<br>2567  |
| 10.00-10.15 น. | พักรับประทานอาหารว่าง  |  |  |
| 10.15-12.00น.  | เทคนิคการพัฒนา Care D Team คู่มือ<br>Smart Service สำหรับบุคลากรโรงพยาบาล<br>สันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสัน<br>กำแพง รพ.สต.ในเครือข่าย<br>ปี 2567                                      | ทีม D CARE TEAM<br>นางสุภาภรณ์ สมพาน<br>นางสุภาทิพย์ เรือนแสน<br>น.ส.สุชีลา เตชะตา | - เกิด Care D Team<br>- บุคลากรโรงพยาบาลสัน<br>กำแพง สำนักงานสาธารณสุข<br>อำเภอสันกำแพง /รพ.สต.ใน<br>เครือข่าย มี Smart Service  |
| 12.00-13.00น.  | พักรับประทานอาหารกลางวัน   |  |  |
| 13.00-14.30น.  | เทคนิคการสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อพัฒนา<br>ตน พัฒนางาน การใช้ชีวิตให้มีสติ มีความสุข<br>สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง<br>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง รพ.สต.<br>ในเครือข่าย<br>ปี 2567 | ทีม HRD  | - บุคลากรโรงพยาบาลสัน<br>กำแพง สำนักงานสาธารณสุข<br>อำเภอสันกำแพง /รพ.สต.ใน<br>เครือข่ายสามารถใช้แนวคิด<br>จริยธรรมและคุณธรรมในการ<br>พัฒนาดน พัฒนางาน การใช้<br>ชีวิตให้มีสติ มีความสุข |
| 14.30-14.45น.  | พักรับประทานอาหารว่าง  |  |  |
| 14.45-16.00น.  | เรียนรู้กับชีวิตตนเองและธรรมชาติรอบตัว<br>“ปัญญา รักษาใจ” (ประเด็นคุณธรรมด้าน<br>ความพอเพียง)  | ทีม HRD  | บุคลากรโรงพยาบาลสัน<br>กำแพง สำนักงานสาธารณสุข<br>อำเภอสันกำแพง /รพ.สต.ใน<br>เครือข่ายมีสติและมีความสุข  |